**Основные вопросы, возникающие при прохождении службы сотрудниками уголовно-исполнительной системы после 01.08.2018, и их правовая регламентация в связи с принятием Федерального закона от 19.07.2018 № 197-ФЗ «О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации «Об учреждениях   
и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Основные вопросы, возникающие при прохождении службы сотрудниками уголовно-исполнительной системы после 01.08.2018, в связи с вступлением в действие Федерального закона от 19.07.2018 № 197-ФЗ**  **«О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации**  **и о внесении изменений**  **в Закон Российской Федерации**  **«Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания**  **в виде лишения свободы»** | **Правовая регламентация вопросов по постановлению**  **ВС РФ от 23.12.1992 № 4202-1**  **«Об утверждении Положения**  **о службе в органах внутренних дел Российской Федерации и текста Присяги сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации» (далее – Положение)и Инструкции о порядке применения Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, утвержденной приказом Минюста России от 06.06.2005 № 76 (далее – Инструкция)** | **Правовая регламентация вопросов по Федеральному закону от 19.07.2018 № 197-ФЗ«О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации«Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы» (далее – Федеральный закон № 197-ФЗ)** |
|  | Условия приема на службу в уголовно-исполнительную систему | В соответствии со статьей 8 Положения при приеме граждан на службу проводятся их психофизиологическое [исследование](consultantplus://offline/ref=6F5E9D75B795FA8D7DBCD731E31B7B0986E9C685292EFD5B18581B0D0E719789205ACF2297CF9393G4L5L), тестирование  в отношении наличия алкогольной, наркотической  и иной токсической зависимости, оформляется [личное поручительство](consultantplus://offline/ref=6F5E9D75B795FA8D7DBCD731E31B7B0985E1C7872F20FD5B18581B0D0E719789205ACF2297CF9296G4L0L) за них сотрудниками. Порядок  и [категории должностей](consultantplus://offline/ref=6F5E9D75B795FA8D7DBCD731E31B7B0986ECC6802325FD5B18581B0D0E719789205ACF2297CF9392G4LDL), при назначении на которые проводятся психофизиологическое исследование, тестирование  в отношении наличия алкогольной, наркотической  и иной токсической зависимости  и оформляется личное поручительство, определяются Министром внутренних дел Российской Федерации. | В соответствии со статьей 17 Федерального закона № 197-ФЗ граждане, поступающие на службу  в уголовно-исполнительной системе, проходят  в порядке, определяемом Минюстом России, психофизиологические исследования, тестирование, направленные на изучение морально-этических  и психологических качеств, выявление потребления  без назначения врача наркотических средств или психотропных веществ и злоупотребления алкоголем или токсическими веществами. |
|  | Заключение контракта | Виды контрактов:  на определенный срок  на неопределенный срок | В соответствии со статьей 96 Федерального закона № 197-ФЗ:  1. Сотрудники, проходившие службу на должностях в уголовно-исполнительной системе  до 01.08.2018 на основании контракта, заключенного на неопределенный срок, проходят с их согласия службу на замещаемых должностях с оформлением контракта на неопределенный срок.  2. Сотрудники, проходившие службу в уголовно-исполнительной системе до 01.08.2018 на основании контракта, заключенного на определенный срок, проходят с их согласия службу до окончания его действия с оформлением **срочного контракта** (введен статьей 22 Федерального закона № 197-ФЗ).  3. Сотрудники, отказавшиеся оформлять указанный контракт, подлежат увольнению со службы  в уголовно-исполнительной системе по основанию, предусмотренному [пунктом 3 части 2 статьи 84](consultantplus://offline/ref=91410550CD552946785B175317F0CD52DB6D573AEF3942F5493044F4B137D835AC9E68F6BF07F6F6x1yEM) Федерального закона № 197-ФЗ, или по иному основанию в соответствии с [частью 7 статьи 84](consultantplus://offline/ref=91410550CD552946785B175317F0CD52DB6D573AEF3942F5493044F4B137D835AC9E68F6BF06FFF0x1yAM) Федерального закона № 197-ФЗ.  4. Сотрудники, достигшие до 01.08.2018 предельного возраста пребывания на службе  в уголовно-исполнительной системе, установленного  в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим до дня вступления в силу Федерального закона № 197-ФЗ, вправе до 01.11.2018 уволиться со службы по основанию, предусмотренному [пунктом 2 части 1 статьи 84](consultantplus://offline/ref=91410550CD552946785B175317F0CD52DB6D573AEF3942F5493044F4B137D835AC9E68F6BF07F6F6x1yAM) Федерального закона  № 197-ФЗ. |
|  | Содержание контракта | Форма и условия контракта установлены приложением № 2 к Инструкции о порядке применения Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, утвержденной приказом Минюста России от 06.06.2005 № 76. | Примерная форма контракта будет установлена приказом ФСИН России, который в настоящее время проходит согласование в Минюсте России.  Кроме того, в контракт подлежат включению обязанности сотрудника по:  соблюдению субординации;  поддержанию уровня своей квалификации, необходимого для надлежащего исполнения служебных обязанностей;  прохождению проверки на профессиональную пригодность к действиям в условиях, связанных  с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия;  прохождению ежегодных профилактических медицинских осмотров, включающие в себя химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, а также по направлению уполномоченного руководителя медицинское освидетельствование, в том числе на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения);  возмещению при определенных условиях федеральному органу уголовно-исполнительной системы затрат на его обучение в образовательной организации высшего образования или научной организации. |
|  | Предоставление сотруднику ежегодного отпуска | В соответствии с пунктом 15.9 Инструкции приказы  о предоставлении очередных ежегодных отпусков не издаются. | В соответствии со статьей 58 Федерального закона № 197-ФЗ предоставление сотруднику отпуска оформляются приказом руководителя федерального органа уголовно-исполнительной системы или уполномоченного руководителя. |
|  | Разделение отпусков | В соответствии со статьей 45 Положения сотрудникам, имеющим право на очередной и дополнительный отпуска общей продолжительностью 40 календарных дней и более, по их желанию разрешается использование отпуска в два срока. | В соответствии со статьей 59 Федерального закона № 197-ФЗ сотруднику по его желанию разрешается разделить основной отпуск на две части при условии, что одна из частей этого отпуска составляет не менее  14 календарных дней. |
|  | Виды отпусков | В соответствии со статьей 45 Положения для сотрудников органов внутренних дел устанавливаются следующие виды отпусков с сохранением денежного содержания:  очередной ежегодный;  краткосрочный;  по болезни;  каникулярный;  в связи с окончанием учебного заведения Министерства внутренних дел Российской Федерации;  дополнительные (за стаж службы, исполнение обязанностей во вредных условиях, за особый характер службы, а также награжденным почетным знаком «Заслуженный сотрудник  МВД Российской Федерации»).  Кроме того, сотрудникам органов внутренних дел в соответствии с действующим законодательством предоставляются отпуска в связи с рождением ребенка, по уходу за детьми, творческие и в связи с обучением, а также иные установленные действующим законодательством. | В соответствии со статьей 58 Федерального закона № 197-ФЗ сотруднику предоставляются следующие виды отпусков с сохранением денежного довольствия:  1) основной отпуск;  2) дополнительные отпуска (за стаж службы  в уголовно-исполнительной системе, за исполнение служебных обязанностей во вредных условиях, за исполнение служебных обязанностей в особых условиях, за ненормированный служебный день);  3) каникулярный отпуск;  4) отпуск по личным обстоятельствам;  5) отпуск по окончании образовательной организации высшего образования федерального органа уголовно-исполнительной системы;  6) другие виды отпусков в случае, если их оплата предусмотрена законодательством Российской Федерации (отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, творческие отпуска, отпуска, предоставляемые в соответствии с трудовым [законодательством](consultantplus://offline/ref=1D0F26EE847ABDC438AE7857713BA7127EF54D3D06E05B9646AB34EF239DDFDDBAFB9FB0EBAEZ9w6K) Российской Федерации работникам, совмещающим работу с получением образования,  а также иные отпуска, установленные законодательством Российской Федерации).  Согласно статье 65 Федерального закона № 197-ФЗ сотруднику при стаже службы в уголовно-исполнительной системе в календарном исчислении  20 лет и более в любой год из последних трех лет  до достижения им предельного возраста пребывания  на службе в уголовно-исполнительной системе либо  в год увольнения со службы в связи с состоянием здоровья или в связи с сокращением должности  в уголовно-исполнительной системе предоставляется  по его желанию отпуск по личным обстоятельствам продолжительностью 30 календарных дней  с сохранением денежного довольствия. Указанный отпуск предоставляется также сотруднику, проходящему в соответствии с настоящим Федеральным законом службу в уголовно-исполнительной системе после достижения  им предельного возраста пребывания на службе  и не использовавшему этот отпуск ранее. Указанный отпуск предоставляется один раз за период прохождения службы в уголовно-исполнительной системе. |
|  | Проведение аттестации сотрудников | В соответствии с пунктом 9.3 Инструкции аттестация сотрудников, заключивших контракт на определенный срок, проводится при его продлении, а сотрудников, заключивших контракт на неопределенный срок, – каждые пять лет службы. | В соответствии со статьей 33 Федерального закона № 197-ФЗ аттестация сотрудника проводится один раз в четыре года. |
|  | Предельный возраст пребывания на службе в уголовно-исполнительной системе | В соответствии со статьей 59 Положения сотрудники, имеющие специальные звания рядового и младшего начальствующего состава, могут состоять на службе до достижения ими 45-летнего возраста.  Сотрудники, имеющие специальные звания среднего, старшего и высшего начальствующего состава, в зависимости от присвоенных им специальных званий могут состоять на службе в органах внутренних дел до достижения следующего возраста:  1) от младших лейтенантов внутренней службы, до подполковников внутренней службы включительно – 45 лет;  2) полковники внутренней службы –50 лет;  3) генерал-майоры внутренней службы – 55 лет;  4) генерал-полковники внутренней службы – 60 лет. | В соответствии со статьей 91 Федерального закона № 197-ФЗ предельный возраст пребывания на службе  в уголовно-исполнительной системе составляет:  1) для сотрудника, имеющего специальное звание генерала внутренней службы Российской Федерации или генерал-полковника внутренней службы, – 65 лет;  2) для сотрудника, имеющего специальное звание генерал-лейтенанта внутренней службы или генерал-майора внутренней службы, – 60 лет;  3) для сотрудника, имеющего специальное звание полковника внутренней службы, – 55 лет;  4) для сотрудника, имеющего иное специальное звание, – 50 лет. |
|  | Основания прекращения или расторжения контракта | В соответствии со статьей 58 Положения сотрудники могут быть уволены со службы по следующим основаниям:  а) по собственному желанию;  б) по достижении предельного возраста, установленного [статьей 59](consultantplus://offline/ref=EBC15A92E9242B2CBBA1F7D8D8B6A96A5177AC334553FA81046CE4EAAC29EEB1D07AC951EC33D8k1pCK) Положения;  в) по выслуге срока службы, дающего право на пенсию;  г) по окончании срока службы, предусмотренного контрактом;  д) в связи с нарушением условий контракта;  е) по сокращению штатов - при ликвидации или реорганизации органа внутренних дел в случае невозможности использования сотрудника органов внутренних дел на службе;  ж) по болезни – на основании постановления военно-врачебной комиссии о негодности к службе;  з) по ограниченному состоянию здоровья – на основании постановления военно-врачебной комиссии об ограниченной годности к службе, невозможности по состоянию здоровья исполнять служебные обязанности в соответствии с занимаемой должностью и отсутствии возможности перемещения по службе на должность, в соответствии с которой он может исполнять служебные обязанности с учетом состояния здоровья;  и) по служебному несоответствию в аттестационном порядке;  к) за грубое нарушение служебной дисциплины;  л) за совершение проступков, несовместимых с требованиями, предъявляемыми к личным, нравственным качествам сотрудника органов внутренних дел;  м) в связи с осуждением сотрудника за преступление, в связи с прекращением в отношении его уголовного преследования за истечением [срока давности](consultantplus://offline/ref=EBC15A92E9242B2CBBA1F7D8D8B6A96A5170AB32495FA78B0C35E8E8AB26B1A6D733C550EC37DF1Fk3p4K), в связи с [примирением сторон](consultantplus://offline/ref=EBC15A92E9242B2CBBA1F7D8D8B6A96A5170AB32495FA78B0C35E8E8AB26B1A6D733C550EC37DF1Fk3p8K) (кроме уголовных дел частного обвинения), вследствие [акта об амнистии](consultantplus://offline/ref=EBC15A92E9242B2CBBA1F7D8D8B6A96A5170AB32495FA78B0C35E8E8AB26B1A6D733C550EC37D81Bk3pCK), в связи с [деятельным раскаянием](consultantplus://offline/ref=EBC15A92E9242B2CBBA1F7D8D8B6A96A5170AB32495FA78B0C35E8E8AB26B1A6D733C550EC37DF1Fk3pFK), за исключением случаев, если на момент расторжения контракта и увольнения со службы в органах внутренних дел преступность деяния, ранее им совершенного, устранена уголовным законом;  н) в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;  о) за неоднократное нарушение служебной дисциплины при наличии дисциплинарного взыскания, наложение которого осуществлено в письменной форме;  п) за представление подложных документов или заведомо ложных сведений при приеме на службу, а также подложных документов или заведомо ложных сведений, подтверждающих соответствие сотрудника органов внутренних дел требованиям законодательства Российской Федерации в части условий замещения должностей рядового и начальствующего состава органов внутренних дел в период прохождения службы, если это не влечет за собой уголовную ответственность. | В соответствии со статьей 84 Федерального закона № 197-ФЗ контракт прекращается, а сотрудник может быть уволен со службы в уголовно-исполнительной системе:  1) по истечении срока действия срочного контракта;  2) по достижении сотрудником предельного возраста пребывания на службе в уголовно-исполнительной системе, установленного [статьей 91](consultantplus://offline/ref=63E2039274B774D50BEF449E573EC44D2CD1482FD08F19FCB2D9036DCBB93D572D459409983DFCE706iEK) Федерального закона № 197-ФЗ.  Контракт может быть расторгнут, а сотрудник может быть уволен со службы в уголовно-исполнительной системе:  1) по соглашению сторон;  2) по инициативе сотрудника;  3) в связи с изменением условий контракта и отказом сотрудника от продолжения службы в уголовно-исполнительной системе;  4) по выслуге лет, дающей право на получение пенсии;  5) в связи с несоответствием сотрудника замещаемой должности в уголовно-исполнительной системе - на основании рекомендации аттестационной комиссии;  6) в связи с грубым нарушением служебной дисциплины;  7) в связи с неоднократным нарушением служебной дисциплины при наличии у сотрудника дисциплинарного взыскания, наложенного  в письменной форме приказом руководителя федерального органа уголовно-исполнительной системы или уполномоченного руководителя;  8) по состоянию здоровья - на основании заключения военно-врачебной комиссии  об ограниченной годности к службе в уголовно-исполнительной системе и о невозможности исполнять служебные обязанности в соответствии с замещаемой должностью при отсутствии возможности перемещения по службе либо при отказе сотрудника от перемещения по службе;  9) в связи с восстановлением в должности  в уголовно-исполнительной системе сотрудника, ранее замещавшего эту должность (в случае отказа сотрудника, замещающего эту должность, от перевода на другую должность в уголовно-исполнительной системе в соответствии с [пунктом 5 части 5](consultantplus://offline/ref=63E2039274B774D50BEF449E573EC44D2CD1482FD08F19FCB2D9036DCBB93D572D459409983CFFEB06iEK) или [пунктом 4 части 7 статьи 30](consultantplus://offline/ref=63E2039274B774D50BEF449E573EC44D2CD1482FD08F19FCB2D9036DCBB93D572D459409983CFFEA06iCK) Федерального закона № 197-ФЗ);  10) в связи с отчислением из образовательной организации высшего образования федерального органа уголовно-исполнительной системы;  11) в связи с сокращением должности в уголовно-исполнительной системе, замещаемой сотрудником, при отсутствии возможности перемещения по службе либо при отказе сотрудника от перемещения по службе;  12) в связи с истечением срока нахождения сотрудника в распоряжении учреждения или органа уголовно-исполнительной системы;  13) в связи с отказом сотрудника без уважительных причин от прохождения службы в особых условиях в соответствии со [статьей 35](consultantplus://offline/ref=63E2039274B774D50BEF449E573EC44D2CD1482FD08F19FCB2D9036DCBB93D572D459409983CF8E506iDK) Федерального закона № 197-ФЗ;  14) в связи с нарушением условий контракта сотрудником;  15) в связи с нарушением условий контракта уполномоченным руководителем;  16) по инициативе сотрудника в случаях, предусмотренных [статьей 37](consultantplus://offline/ref=63E2039274B774D50BEF449E573EC44D2CD1482FD08F19FCB2D9036DCBB93D572D459409983CF9E306iFK) Федерального закона № 197-ФЗ;  17) в связи с переводом сотрудника на государственную службу иного вида;  18) в связи с назначением сотрудника на государственную должность Российской Федерации;  19) в связи с несоблюдением сотрудником ограничений и запретов, установленных федеральными законами;  20) в связи с прекращением допуска сотрудника к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение служебных обязанностей требует допуска к таким сведениям.  Контракт подлежит расторжению, а сотрудник увольнению со службы в уголовно-исполнительной системе:  1) в связи с болезнью - на основании заключения военно-врачебной комиссии о негодности к службе в уголовно-исполнительной системе;  2) в связи с признанием сотрудника недееспособным или ограниченно дееспособным по решению суда, вступившему в законную силу;  3) в связи с невозможностью перевода или отказом сотрудника от перевода на иную должность в уголовно-исполнительной системе (за исключением случаев отказа от перевода по основаниям, предусмотренным [частью 3](consultantplus://offline/ref=63E2039274B774D50BEF449E573EC44D2CD1482FD08F19FCB2D9036DCBB93D572D459409983CFFEB06i9K), [пунктами 1](consultantplus://offline/ref=63E2039274B774D50BEF449E573EC44D2CD1482FD08F19FCB2D9036DCBB93D572D459409983CFFEB06iAK) и [3 части 5](consultantplus://offline/ref=63E2039274B774D50BEF449E573EC44D2CD1482FD08F19FCB2D9036DCBB93D572D459409983CFFEB06iCK), [пунктом 2 части 7](consultantplus://offline/ref=63E2039274B774D50BEF449E573EC44D2CD1482FD08F19FCB2D9036DCBB93D572D459409983CFFEA06iAK) и [частью 9 статьи 30](consultantplus://offline/ref=63E2039274B774D50BEF449E573EC44D2CD1482FD08F19FCB2D9036DCBB93D572D459409983CF8E306i9K) Федерального закона № 197-ФЗ);  4) в связи с прекращением гражданства Российской Федерации или приобретением гражданства (подданства) иностранного государства;  5) в связи с представлением сотрудником подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на службу в уголовно-исполнительной системе, а также в связи с представлением сотрудником в период прохождения службы в уголовно-исполнительной системе подложных документов или заведомо ложных сведений, подтверждающих его соответствие требованиям законодательства  Российской Федерации в части, касающейся условий замещения соответствующей должности в уголовно-исполнительной системе, если это не влечет за собой уголовную ответственность;  6) в связи с отказом сотрудника от перевода на иную должность в уголовно-исполнительной системе в целях устранения обстоятельств, связанных с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью сотрудников, находящихся в отношениях близкого родства или свойства, в соответствии с законодательством Российской Федерации;  7) в связи с осуждением сотрудника за преступление, а также в связи с прекращением  в отношении его уголовного преследования  за истечением срока давности, в связи с примирением сторон (кроме уголовных дел частного обвинения), вследствие акта об амнистии, в связи с деятельным раскаянием, за исключением случаев, если на момент расторжения контракта и увольнения со службы  в уголовно-исполнительной системе преступность деяния, ранее им совершенного, устранена уголовным законом;  8) в связи с призывом сотрудника на военную службу или направлением на заменяющую  ее альтернативную гражданскую службу;  9) в связи с совершением проступка, порочащего честь сотрудника;  10) в связи с нарушением сотрудником обязательных правил при заключении контракта;  11) в связи с признанием сотрудника, проходящего испытание, не выдержавшим испытание;  12) в связи с истечением срока, установленного [частью 5 статьи 37](consultantplus://offline/ref=63E2039274B774D50BEF449E573EC44D2CD1482FD08F19FCB2D9036DCBB93D572D459409983CF9E206iEK) Федерального закона № 197-ФЗ  для возобновления службы в уголовно-исполнительной системе;  13) в связи с отказом сотрудника без уважительных причин от перевода на равнозначную должность в порядке ротации в соответствии с [частью 12 статьи 30](consultantplus://offline/ref=63E2039274B774D50BEF449E573EC44D2CD1482FD08F19FCB2D9036DCBB93D572D459409983CF8E306iAK) Федерального закона № 197-ФЗ;  14) в связи с утратой доверия в случаях, предусмотренных [статьей 85](#Par47) Федерального закона № 197-ФЗ. |
|  | Дисциплинарный устав уголовно-исполнительной системы | Указ Президиума Верховного Совета СССР от 03.05.1984  № 128-XI «О Дисциплинарном уставе органов внутренних дел» (утратил силу на территории Российской Федерации в связи с изданием [Указа](consultantplus://offline/ref=CE086ADB909FF04F104EADD2AABF4377BF634754FBE9CA1CBA0EBBA5A8BB48F764558860143FA9D0XALCK) Президента Российской Федерации  от 14.10.2012 № 1377) | В соответствии со статьей 24 Федерального закона № 197-ФЗ права, обязанности и ответственность руководителей (начальников) по поддержанию служебной дисциплины, обязанности сотрудников по соблюдению и поддержанию служебной дисциплины, обязательность исполнения приказа руководителя (начальника), порядок наложения, исполнения  и обжалования дисциплинарных взысканий, учет мер поощрения и дисциплинарных взысканий будут установлены дисциплинарным уставом уголовно-исполнительной системы, утвержденным приказом  ФСИН России. |
|  | Зачет имеющегося специального (воинского) звания, классного чина или дипломатического ранга, а также продолжительность пребывания в специальном (воинском) звании, классном чине  или дипломатическом ранге при присвоении специального звания сотрудника уголовно-исполнительной системы | В соответствии с пунктом 12.16 Инструкции работникам суда и прокуратуры, поступившим на службу в уголовно-исполнительную систему, после назначения их на соответствующие должности среднего, старшего и высшего начальствующего состава присваиваются специальные звания с учетом их квалификационных классов и классных чинов в порядке, определенном [Постановлением](consultantplus://offline/ref=32E86492AA3241AEBD2E4C23079E4088C3ECE7A7D8C229B772AFF06938z4QDL) Совета Министров – Правительства Российской Федерацииот 12 июля 1993 г.  № 656 «О порядке присвоения специальных званий работникам суда и прокуратуры, поступившим на службу в органы внутренних дел Российской Федерации, и исчисление выслуги лет на получение процентной надбавки». | В соответствии со статьей 46 Федерального закона № 197-ФЗ гражданам, проходившим военную службу, государственную службу иных видов, государственную гражданскую службу или муниципальную службу, при назначении на должности в уголовно-исполнительной системе первое специальное звание присваивается в соответствии со [статьями 41](consultantplus://offline/ref=A889D916D8CCA63FEA8702672F52EF815A4FE4B63883B770F3C3BBBFF1EA9779387FEF238928FA25VDT4L) и [43](consultantplus://offline/ref=A889D916D8CCA63FEA8702672F52EF815A4FE4B63883B770F3C3BBBFF1EA9779387FEF238928FA2AVDT1L) Федерального закона № 197-ФЗ в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, с учетом присвоенного специального (воинского) звания, классного чина или дипломатического ранга и продолжительности пребывания в специальном (воинском) звании, классном чине или дипломатическом ранге.  Гражданину, состоящему в запасе Вооруженных Сил Российской Федерации, после поступления на службу в учреждение или орган уголовно-исполнительной системы на должность рядового состава, младшего, среднего или старшего начальствующего состава присваивается специальное звание, соответствующее присвоенному ему воинскому званию, или более высокое специальное звание, если в соответствии с Федеральным законом он имеет на это право.  При поступлении офицеров запаса на службу в уголовно-исполнительной системе на должности среднего и старшего начальствующего состава первое специальное звание им присваивается на одну ступень выше присвоенных воинских званий, если ко дню назначения на должность они выслужили в присвоенных им воинских званиях установленные сроки в период прохождения военной службы или пребывания в запасе, но не выше специального звания, предусмотренного по замещаемой должности. |
|  | Прикомандирование сотрудников для выполнения задач, связанных непосредственно с деятельностью уголовно-исполнительной системы, к другому федеральному органу государственной власти, иному государственному органу или к организации с оставлением в кадрах федерального органа уголовно-исполнительной системы | В соответствии со статьей 19 Положения сотрудники органов внутренних дел могут быть прикомандированы к высшим органам государственного управления Российской Федерации, министерствам, ведомствам и организациям для выполнения работ специального характера, связанных непосредственно с деятельностью Министерства внутренних дел Российской Федерации. Прикомандирование осуществляется за счет лимитов численности, выделяемых Министерству внутренних дел Российской Федерации.  Перечень должностей в высших органах государственного управления Российской Федерации, которые могут замещать прикомандированные сотрудники органов внутренних дел, определяется Президентом Российской Федерации.  Перечень министерств, ведомств и организаций, к которым могут быть прикомандированы сотрудники органов внутренних дел, определяется министром внутренних дел Российской Федерации исходя из необходимости обеспечения эффективного выполнения задач и обязанностей, возложенных на органы внутренних дел, и утверждается Правительством Российской Федерации.  Перечень должностей в этих министерствах, ведомствах и организациях, которые могут замещаться прикомандированными к ним сотрудниками органов внутренних дел, определяется Министерством внутренних дел Российской Федерации совместно  с соответствующими министерствами, ведомствами  и организациями. | В соответствии со статьей 32 Федерального закона № 197-ФЗ для выполнения задач, связанных непосредственно с деятельностью уголовно-исполнительной системы, сотрудник федерального органа уголовно-исполнительной системы с его согласия может быть прикомандирован к другому федеральному органу государственной власти, иному государственному органу или к организации с оставлением в кадрах федерального органа уголовно-исполнительной системы.  Порядок прикомандирования сотрудников федерального органа уголовно-исполнительной системы, особенности обеспечения их денежным довольствием и особенности прохождения ими службы в уголовно-исполнительной системе в период прикомандирования устанавливаются Президентом Российской Федерации. |
|  | Вещевое обеспечение сотрудников | Регламентируется постановлением Правительства Российской Федерации  от 05.05.2008 № 339 «О выплате отдельным категориям сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, имеющих специальные звания внутренней службы, денежной компенсации вместо положенных по нормам снабжения предметов вещевого имущества личного пользования» и приказом Минюста России  от 25.07.2008 № 152 «Об утверждении Порядка выплаты отдельным категориям сотрудников уголовно-исполнительной системы денежной компенсации вместо положенных по нормам снабжения предметов вещевого имущества личного пользования» | Порядок вещевого обеспечения сотрудников уголовно-исполнительной системы остался прежним.  При этом в соответствии с частью 4 статьи 71 Федерального закона № 197-ФЗ увольняемые сотрудники по основаниям, предусмотренным [пунктами 2](consultantplus://offline/ref=BC9BA7F37F761DAA793C93810B5AFB10C84D63724E260EEB43BDD071CB1F8BE9B53DC24F1711BE08vFo2L), [5](consultantplus://offline/ref=BC9BA7F37F761DAA793C93810B5AFB10C84D63724E260EEB43BDD071CB1F8BE9B53DC24F1711BE08vFoFL), [6](consultantplus://offline/ref=BC9BA7F37F761DAA793C93810B5AFB10C84D63724E260EEB43BDD071CB1F8BE9B53DC24F1711BE08vFoEL), [7](consultantplus://offline/ref=BC9BA7F37F761DAA793C93810B5AFB10C84D63724E260EEB43BDD071CB1F8BE9B53DC24F1711BE09vFo7L), [10](consultantplus://offline/ref=BC9BA7F37F761DAA793C93810B5AFB10C84D63724E260EEB43BDD071CB1F8BE9B53DC24F1711BE09vFo4L), [13](consultantplus://offline/ref=BC9BA7F37F761DAA793C93810B5AFB10C84D63724E260EEB43BDD071CB1F8BE9B53DC24F1711BE09vFo1L), [14](consultantplus://offline/ref=BC9BA7F37F761DAA793C93810B5AFB10C84D63724E260EEB43BDD071CB1F8BE9B53DC24F1711BE09vFo0L) или [19 части 2](consultantplus://offline/ref=BC9BA7F37F761DAA793C93810B5AFB10C84D63724E260EEB43BDD071CB1F8BE9B53DC24F1711BE06vFo5L) либо [пунктом 4](consultantplus://offline/ref=BC9BA7F37F761DAA793C93810B5AFB10C84D63724E260EEB43BDD071CB1F8BE9B53DC24F1711BE06vFoFL), [5](consultantplus://offline/ref=BC9BA7F37F761DAA793C93810B5AFB10C84D63724E260EEB43BDD071CB1F8BE9B53DC24F1711BE06vFoEL), [7](consultantplus://offline/ref=BC9BA7F37F761DAA793C93810B5AFB10C84D63724E260EEB43BDD071CB1F8BE9B53DC24F1711BE07vFo6L),[9](consultantplus://offline/ref=BC9BA7F37F761DAA793C93810B5AFB10C84D63724E260EEB43BDD071CB1F8BE9B53DC24F1711BE07vFo4L) или [14 части 3 статьи 84](consultantplus://offline/ref=BC9BA7F37F761DAA793C93810B5AFB10C84D63724E260EEB43BDD071CB1F8BE9B53DC24F1711BE07vFoFL) Федерального закона № 197-ФЗ, возмещают стоимость выданных предметов вещевого имущества личного пользования с учетом сроков носки.  Данным категориям увольняемых сотрудников за предметы вещевого имущества личного пользования, положенные по нормам снабжения и не полученные ими ко дню увольнения, может начисляться денежная компенсация (пропорционально периоду времени от наступления права на получение вещевого имущества до увольнения), которая засчитывается при погашении задолженности за неиспользование выданного обмундирования в установленные сроки носки, взыскиваемой в соответствии с законодательством Российской Федерации. |
|  | Пенсионное обеспечение сотрудников и членов их семей | Закон Российской Федерации от 12.02.1993 № 4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, и их семей» и иные нормативные правовые акты | Порядок пенсионного обеспечение сотрудников  и членов их семьей остался прежним |
|  | Выплата единовременного пособия при увольнении | В соответствии с частью 7 статьи 3 Федерального закона  от 30.12.2012 № 283-ФЗ  «О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти  и внесении изменений  в отдельные законодательные акты Российской Федерации» сотрудникам, общая продолжительность службы  в учреждениях и органах которых составляет 20 лет и более, при увольнении со службы  в учреждениях и органах выплачивается единовременное пособие в размере семи окладов денежного содержания,  а сотрудникам, общая продолжительность службы  в учреждениях и органах которых составляет менее 20 лет, при увольнении со службы  в учреждениях и органах выплачивается единовременное пособие в размере двух окладов денежного содержания исходя  из должностного оклада и оклада по специальному званию, установленных сотруднику  на день увольнения со службы. | Порядок выплаты единовременного пособия при увольнении остался прежним |
|  | Совмещение обязанностей на службе в уголовно-исполнительной системе. Совместительство | В соответствии со статьей 10 Положения сотруднику запрещается заниматься предпринимательской деятельностью, а также работать по совместительству  на предприятиях, в учреждениях и организациях, независимо от форм собственности, не входящих  в систему Министерства внутренних дел Российской Федерации, за исключением преподавательской, научной  и иной творческой деятельности. При этом преподавательская, научная и иная творческая деятельность не может финансироваться исключительно за счет средств иностранных государств, международных  и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц  без гражданства, если иное  не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации. Сотрудник органов внутренних дел не вправе входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации  их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации. | Введено новое понятие совмещение обязанностей на службе в уголовно-исполнительной системе.  В соответствии со статьей 34 Федерального закона  № 197-ФЗ совмещение обязанностей на службе  в уголовно-исполнительной системе допускается при условии, что это не влечет за собой ухудшение исполнения сотрудником обязанностей по замещаемой должности в уголовно-исполнительной системе  и не приводит к возникновению конфликта интересов.  Порядок совместительства в уголовно-исполнительной системе остался прежним. |
|  | Организация и проведение служебных проверок в уголовно-исполнительной системе | Приказ ФСИН России  от 12.04.2012 № 198 «Об утверждении Инструкции об организации и проведении служебных проверок  в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы» | Порядок проведения служебных проверок не изменен.  Вместе с тем в соответствии с частью 5 статьи 54 Федерального закона № 197-ФЗ результаты служебной проверки представляются руководителю федерального органа уголовно-исполнительной системы или уполномоченному руководителю, принявшим решение о проведении служебной проверки, в письменной форме в виде заключения не позднее чем через три рабочих дня со дня завершения проверки. Указанное заключение утверждается руководителем федерального органа уголовно-исполнительной системы или уполномоченным руководителем, принявшими решение о проведении служебной проверки, не позднее чем через пять рабочих дней со дня представления заключения. |